

Yönetim Kurulundan (05.08.2024):

Etik Yönetmeliği

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

Madde 1 – Bu yönetmeliğin amacı; Fikir ve Sanat Atölyesi Derneğinin faaliyetlerini yerine getirirken uyulması gereken etik ilkeleri belirlemektir. Bu yönetmelik, derneğin üyelerini, yöneticilerini, çalışanlarını, gönüllülerini, bağışçıları, yararlanıcılarını, araştırmacılarını, tedarikçilerini, etkileşimde olduğu iş ortaklarını ve diğer tüm üçüncü kişileri kapsar.

Dayanak

Madde 2 – Bu yönetmelik dernek tüzüğü'nün otuzuncu(30) maddesi hükümlerine dayanır.

Tanımlar

Madde 3 – Bu yönetmelikte geçen

- Çalışan: İnsan Kaynakları ve Personel Tazminat Politikasına İlişkin Yönetmelik uyarınca sürekli personel ile geçici personel,
- Dernek: Fikir ve Sanat Atölyesi Derneği;
- Resmi organ: Derneğin zorunlu ve zorunlu olmayan organları; anlamına gelir.

İKİNCİ BÖLÜM

Etik İlkeler ve Uygulamalarda Etik Gözetim

Genel ilkeler

Madde 4 – (1) Dernek, ilan edilmiş insan haklarını destekler ve haklara saygı duyar; insan hakları ihlallerinin suç ortağı olamaz.

(2) Dernek, çalışanlarının sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü destekleyerek kabul eder; zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini destekler; her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına karşı durur; işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa karşı uygulamalar geliştirir.

(3) Dernek, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları destekler; çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verir; çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaşmasını gözetir.

(4) Dernek, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzluğa karşı politika ve uygulamaları işlevsel olarak gözetmekle yükümlüdür.

(5) Her ne amaçla olursa olsun angaryaya; ayrımcılığa; cinsel, duygusal, fiziksel, maddi veya manevi istismar, sömürü ve tacize; çevre kirliliğe kasten sebebiyete; çocuk işçiliğine; yasadışı istihdama; insan ticaretine müsamaha gösterilemez.

Rüşvetin tanımı ve görevi kötüye kullanma olarak gözetilen haller

Madde 5 – (1) Bir kişiye, görevini ihlal edecek biçimde hareket etmesi veya hareket etmekten kaçınması amacıyla kendisi ya da bir başka kişi lehine, doğrudan ya da dolaylı olarak haksız bir menfaatin vaat edilmesi, teklif edilmesi veya sağlanması, rüşvet olarak gözetilir.



(2) Bir kişinin görevini ihlal edecek biçimde hareket etmesi veya hareket etmekten kaçınması amacıyla kendisi ya da bir başka kişi lehine doğrudan ya da dolaylı olarak haksız bir menfaat talep veya kabul etmesi, rüşvet ilişkisinde değerlendirilir.

(3) Bir kişinin sahip olduğu yetkiden doğan gücü, görev tanımı dışında ve kişisel menfaat elde etmek için kullanılması, görevi kötüye kullanmadır.

(4) Derneğin aynı ya da nakdi varlıklarının usulsüz, izinsiz, uygun olmayan kullanımı veya çalınması; herhangi bir nedenle rüşvet teklif edilmesi, verilmesi, istenmesi ya da alma konusunda anlaşılması; iş alımlarda kayırma; maliyetlerde menfaat sağlamak amacıyla yanlış beyanda bulunulması, evrakların tahrif edilmesi veya silinmesi; derneğin herhangi bir iş akdi, ürün veya hizmet satın alması veya yüksek ücret ödenmesi karşılığında nakit, hediye, kişisel çıkar ya da kişisel bir iyilik kabul edilmesi halleri ile gizli bilgilerin kötüye kullanılması, görevi kötüye kullanma olarak değerlendirilir.

Eylem ve tutumlarda etik

Madde 6 – (1) Anayasaya, kanunlara ve yasama yoluyla yürürlüğe konan düzenlemelere uygun hareket edilir.

(2) Savunmasız insanların insani yardıma erişimi, yaşam hakkı ile bağlantılı kabul edilir.

(3) Yararlanıcılara erişimde ihtiyaçlar, insani gereklilikler, aciliyet ve savunmasızlık halleri esas alınır; güven kazanmak amacıyla dini veya siyasi nitelikteki ihtilaflara müdahil olunamaz.

(4) Kişilerin maddi veya manevi bütünlüğüne, şahsiyetine ve kişilik haklarına saygı duyulur; bilgilerin ve gizliliğin korunmasını esastır.

(5) Eylem ve hizmetlerde ilkeli, ehil ve yetenekli kişiler görev alır.

(6) Eylemlerden kaynaklanan hak ihlallerini ve zararları önlemek, engellemek, durdurmak, soruşturmak ve gerektiğinde adli makamlara intikal ettirmek üzere gereken tüm tedbirler alınır.

Çıkar çatışmasının önlenmesi

Madde 7 – (1) Çalışanlar ve organlara seçilmiş kişiler, resmî görevleri ve özel işlerini yaparken çıkar çatışmasından kaçınır.

(2) Çalışanlar ve organlarda görev yapan kişiler, derneğin görev, amaç ve değerlerine hizmet etmek için çalışır ve siyasi ve dini inançlar dâhil olmak üzere kişisel görüş, davranış ve inançların dernek adına yerine getirdikleri görev veya faaliyetleri olumsuz etkilememesi için çaba sarf eder.

(3) Çalışanlar ve organlarda görev yapan kişiler, herhangi bir kişisel kazanç düşüncesinden bağımsız hareket eder ve karar verme sürecinde her türlü uygunsuz siyasi baskıya karşı çıkar.

(4) Çalışanlar ve organlara seçilmiş kişiler, tüm resmî görevlerini dürüstlük kurallarına uygun olarak yerine getirir; her tür sahtekârlık veya yolsuzluk lekesinden, her tür kayırmacılık, ayrımcılık veya rüşvet ilişkisinden uzak durmayı kabul eder.

(5) Çalışanlar ve organlara seçilmiş kişiler, derneğin olanaklarını ve aktiflerini veya derneğin gerçekleştirdiği faaliyetler nedeniyle edindiği bilgileri, kendi çıkarları için kullanamaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli Hükümler

Görevli kimseler

Madde 8 – (1) İşbu yönetmelikte anılan hususların sağlanmasından dernek yönetim kurulu mesuldür.

(2) İşbu yönetmelikte anılan hususların sağlığı, denetim kurulu tarafından yapılan denetimlerle temin edilir.

Yönetmelikte öngörülmemiş durumlar

Madde 9 – (1) İşbu yönetmelikte düzenlenmemiş olmakla birlikte bu yönetmeliğin ruhuna aykırı unsurlar içerdiği şüphesi oluşturan hallerle karşılaşılması halinde mevzuat uyarınca ve denetim kurulunun görüşü alınmak suretiyle yönetim kurulunca verilecek karar doğrultusunda hareket edilir.

Yürürlük ve değişiklikler

Madde 10 – (1) İşbu yönetmelik, yönetim kurulunun karar tarihi itibarıyla yürürlüğe girer ve kütükte yayımlanır. Yönetmelikte yapılacak değişiklikler de aynı usule tabidir.